

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 10ο • ΦΥΛΛΟ 120ο • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2008 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΥΠΕΓΡΑΦΗ ΑΠΟ ΤΗΝ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Έτους 2008



Μετά από μεγάλη καθυστέρηση, με ευθύνη της κυβέρνησης, υπογράφηκε την Παρασκευή 12 Δεκεμβρίου 2008 η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το έτος 2008 που καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η εφαρμογή της σύμφωνα με τη νομοθεσία, ξεκινά από την κατάθεσή της στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Π.Κ.: 159/12-12-2008) και έχει αναδρομική ισχύ από 1-1-2008.

Από τις σημαντικότερες ρυθμίσεις της Σ.Σ.Ε. είναι αναλυτικά οι:

- > Στο άρθρο 4, παρ. 3 όπου καθορίζονται οι αποδοχές του καλλιτεχνικού προσωπικού των Ο.Τ.Α.
- > Στο άρθρο 10, παρ. 4B όπου στις ειδικότητες με το μειωμένο ωράριο (32 ώρες) και επιπλέον κανονική άδεια (3 ημέρες) εντάσσονται και οι ειδικότητες των εργατών ύδρευσης και οι υδραυλικοί γενικά.
- > Στο άρθρο 13, όπου καθορίζεται με σαφήνεια στο

Παράρτημα (II) ο τρόπος παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών.

- > Στο άρθρο 18, όπου αντιμετωπίζεται το πρόβλημα που προέκυψε με απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου με την καταβολή της αποζημίωσης του άρθρου 204 του Ν. 3584/2007.
- > Στο άρθρο 19, όπου δίνεται το δικαίωμα και στους εργαζόμενους Αορίστου Χρόνου μετάταξης με εμπειρία (ορισμένες ειδικότητες).
- > Στο άρθρο 20, όπου σε όσους Ο.Τ.Α. δεν είχαν χορηγηθεί τα Ατομικά Μέσα Προστασίας με τις προηγούμενες κοινές Υπουργικές Αποφάσεις δίνεται η δυνατότητα αποτίμησής τους σε χρήμα.

Η εφαρμογή της Σ.Σ.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 1 γίνεται αποκλειστικά και μόνο στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που είναι μέλη των Συλλόγων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας.

Αναλυτικά το κείμενο της Σ.Σ.Ε. είναι το πιο κάτω:

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Αντίθετο το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην 65ωρη εργασία

Την πλήρη αντίθεσή του, στην 65ώρη εργασία, που προωθείται για ψήφιση στο Ευρωκοινοβούλιο, εκφράζει με ψήφισμα του το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη συνεδρίαση του την ΤΕΤΑΡΤΗ 3 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008. Αναλυτικά το ψήφισμα έχει ως εξής:

“ Στα μέσα του Δεκέμβρη κατατίθεται στο Ευρωκοινοβούλιο για ψήφιση πρόταση του Συμβουλίου Υπουργών για 65ωρη εργασία.

Η προσπάθεια αυτή είναι μέσα στα πλαίσια των νεοφιλελεύθερων πολιτικών που ασκούν οι κυβερνήσεις των χωρών της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ και των κομμάτων που συμφωνούν και συναινούν με τις αντεργατικές πολιτικές.

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει την πλήρη αντίθεση του στο 65ωρο, γιατί καταργεί το κατακτημένο με αγώνες 8ωρο, διαλύει την προσωπική και οικογενειακή ζωή των εργαζομένων, οδηγεί στην υπερεντατικοποίηση της εργασίας και σε πιο συχνά εργατικά ατυχήματα, ενώ μας επιστρέφει σε ωράρια και εργασιακές σχέσεις γαλέρας και ταυτόχρονα θα επιφέρει επιπλέον υπερκέρδη στο μεγάλο κεφάλαιο και θα διευρύνει ακόμη περισσότερο τη φτώχεια στους λαούς της Ευρώπης.

Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει συντονισμένα και μαζικά να απαντήσει στην επίθεση του κεφαλαίου και των εκφραστών του και να απαιτήσει μείωση του χρόνου εργασίας.

Να καθιερωθεί άμεσα το 35ωρο - 7ωρο - 5ήμερο χωρίς μείωση αποδοχών και των αποδοχών των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

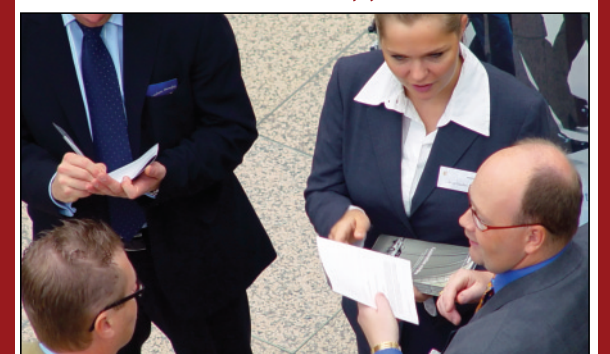
Μείωση ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης και αύξηση των συντάξιμων αποδοχών, τη διατήρηση και διεύρυνση των θετικών διακρίσεων για τη συνταξιοδότηση των γυναικών.

Τη κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών Νόμων και ιδιαίτερα των Νόμων που καθιέρωσαν διακρίσεις σε βάρος των νέων εργαζομένων που διαλύουν την αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών.

Να καταργηθούν όλες οι μορφές ελαστικής και ανασφάλιστης εργασίας. Σταθερή και μόνιμη εργασία για όλους.

Τέλος το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί όλους τους εργαζόμενους και τα συνδικάτα να αντισταθούν στην επιχειρούμενη κατάργηση του 8ωρου μια από τις μεγαλύτερες κατακτήσεις του εργατικού κινήματος.

Καλούμε επίσης όλα τα κόμματα που συμμετέχουν στο Ευρωκοινοβούλιο να καταδικάσουν τη πρόταση του Συμβουλίου και να την καταψηφίσουν. Διαφορετικά θα καταδικαστούν στην συνειδητή των εργαζομένων.



24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΚΑΙ Γ.Σ.Ε.Ε.

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008

• Δεν πάει άλλο!

Αλλαγή πολιτικής ΤΩΡΑ!

• Λεφτά για τους Πολίτες και όχι για τους Τραπεζίτες.

• Φρένο στην ΑΚΡΙΒΕΙΑ και την ΑΝΕΡΓΙΑ.

• Ουσιαστικές Αυξήσεις. ΤΩΡΑ νέο μισθολόγιο.

ΠΡΟΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ στις 10.30 π.μ. ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ - ΑΘΗΝΑ

ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ στις 11.00 π.μ. - ΠΕΔΙΟΝ ΑΡΕΩΣ

Στο Πανελλαδικό συλλαλητήριο που οργανώθηκε με απόφαση των Γ.Σ.Ε.Ε. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στο πλαίσιο της 24ωρης Πανεργατικής Απεργίας και έγινε στις 19 Δεκεμβρίου 2008, την περίοδο που μαθητές, φοιτητές και καθηγητές πραγματοποιούσαν συγκεντρώσεις και πορείες για το θάνατο του 15χρονου Αλέξανδρου Γρηγορόπουλου συμμετείχαν και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισημαίνει:

- Άμεση κρατική επιχορήγηση του Τ.Π.Δ.Υ. προκειμένου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.
- Αντιμετώπιση των προβλημάτων του Ο.Π.Α.Δ. για να σταματήσουν τα προβλήματα με τις καταγγελίες των συμβάσεων των γιατρών και των φαρμακοποιών και να αναβαθμιστεί η ιατροφαρμακευτική μας περίθαλψη.
- Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών Νόμων. Επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
- Πραγματικές αυξήσεις. Νέο μισθολόγιο με 1.350€ κατώτερο εισαγωγικό μισθό.
- Αύξηση δαπανών για Παιδεία, Υγεία και Κοινωνική Ασφάλιση.
- Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών. Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις. Κατάργηση του Νόμου για τις Σ.Δ.Ι.Τ.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα.
- Υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

- 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
- 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται
γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν
επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης".

Στην Αθήνα σήμερα, **Παρασκευή 12 Δεκεμβρίου 2008** οι υπογεγραμμένοι:

- α. **ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ**, Προϊσταμένη του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α., εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, δυνάμει της αριθμ.: 43681/30-7-2008 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών,
- β. **ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΦΡΑΔΕΛΛΟΥ**, Προϊσταμένη του Β' Τμήματος της 22^{ης} Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του

Κράτους, εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθμ.: 2/65882/0022/26-10-2007 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών,
γ. ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.: 1282/12-12-2008 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης,

συνολολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στην δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) όπως αυτό

προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Για την εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του σωματείου, **ότι οι εργαζόμενοι είναι μέλη του** καθώς και βεβαίωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., ότι το σωματείο είναι μέλος της.

Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται κατ' έτος υποχρεωτικά.

2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990.

ΑΡΘΡΟ 2:

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των ειδικοτήτων των αντίστοιχων κλάδων των άρθρων 2 έως 12, εκτός του κλάδου Δ.Ε.2 Εποπτών Καθαριότητας, του άρθρου 13, εκτός των κλάδων Δ.Ε.4, Δ.Ε.11, Δ.Ε.24, Δ.Ε.25, Δ.Ε.26, Δ.Ε.27, Δ.Ε.28, Δ.Ε.29, Δ.Ε.30., Δ.Ε.32 Δ.Ε.35, των κλάδων των άρθρων 14 και 15 του Π.Δ. 22/1990, οι Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι μουσικοί Ανώτερων και Ανώτατων Σχολών με πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, καθώς και το λοιπό καλλιτεχνικό προσωπικό, οι οποίοι εμισθοδοτούντο με τις διατάξεις των εδαφ. γ' και δ' της παρ. 7 του άρθρου 3 της από 23-10-1997 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μισθοδοτούνται ως κατωτέρω:

1. Οι διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25 και 28 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003), "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργιών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις", της παρ. 1, περ. ιη της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005), "Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας προς την οδηγία 2003/96/ΕΚ του Συμβουλίου της 27^{ης} Οκτωβρίου 2003 περί επιβολής Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και άλλες διατάξεις", του άρθρου 11, περ. ιη του Ν. 3453/2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 74/7-4-2006) "Ρυθμίσεις στο φορολογικό καθεστώς των συνδεδεμένων εταιριών και άλλες διατάξεις", του άρθρου 1, παρ. 1, εδαφ. ιη του Ν. 3554/2007 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 80/18-4-2007) "Εισοδηματική πολιτική έτους 2007, φορολογικές και άλλες διατάξεις", του άρθρου 88 του

Ν.3606/2007 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α' -ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 195/17-8-2007), του άρθρου 8, παρ. 1 του Ν. 3670/2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 117/20-6-2008) και των άρθρων 5, 6 και 8 παρ. 2 και 3 του κεφαλαίου Β' "Εισοδηματική πολιτική έτους 2008" του Ν. 3670/2008 "Αύξηση συντάξεων του Δημοσίου εισοδηματική Πολιτική έτους 2008 και άλλες διατάξεις" (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 117/20-6-2008) επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου, των παραπάνω κλάδων, του παρόντος άρθρου.

2. Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 3205/2003, θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα πρόσθετα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.

3. Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για την μισθολογική εξέλιξη (Μ.Κ. και Χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων.

4. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδειάς, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 16 του Ν. 3205/2003, και της παρ. 1, περ. ιη του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 και των αριθμ.: 2/72757/0022/31-12-2003, 2/14708/0022/21-3-2005, 2/12412/0022/3-3-2006, 2/12540/0022/23-3-2007 και 2/36028/0022/13-5-2008 εγκυκλίων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

- Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633
- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804
- Ο.Γ.Α.**
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

- ΕΛ.Γ.Α.**
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282
- Α.Σ.Ε.Π.**
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ
ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. -
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ

Μόνιμος Δημοτικός Υπάλληλος
του Δήμου Ξυλοκάστρου, Νομού Κορινθίας,
κλάδου Μηχανολόγων-Μηχανικών,
κατηγορίας Π.Ε.5
επιθυμεί αμοιβαία μετάταξη
με συνάδελφο που υπηρετεί
σε Δήμο εντός του λεκανοπεδίου Αττικής.

**Τηλέφωνα Επικοινωνίας:
6974 836 494 - 27433 60240**

ΑΡΘΡΟ 3:

Καθορισμός αποδοχών Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

Ο βασικός μισθός του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που προσλαμβάνεται στους Ο.Τ.Α. ορίζεται ως κατωτέρω:

Με 0 έτη έως 5 έτη υπηρεσίας	από 1-1-2008 1.429 €.	από 1-10-2008 1.457 €.
Με 5 έτη έως 10 έτη υπηρεσίας	από 1-1-2008 1.439 €.	από 1-10-2008 1.467 €.
Με 10 έτη έως 15 έτη υπηρεσίας	από 1-1-2008 1.449 €.	από 1-10-2008 1.478 €.
Με 15 έτη έως 20 έτη υπηρεσίας	από 1-1-2008 1.461 €.	από 1-10-2008 1.489 €.
Με 20 έτη έως 25 έτη υπηρεσίας	από 1-1-2008 1.471 €.	από 1-10-2008 1.500 €.
Με 25 έτη έως 30 έτη υπηρεσίας	από 1-1-2008 1.482 €.	από 1-10-2008 1.511 €.
Με 30 έτη έως 35 έτη υπηρεσίας	από 1-1-2008 1.492 €.	από 1-10-2008 1.522 €.

Στο προσωπικό αυτό χορηγούνται επίσης:

α. Το επίδομα προβληματικών και παραμεθωρίων περιοχών και το επίδομα ειδικής απασχόλησης των παρ. 4 και 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003.

β. Στο Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό του παρόντος άρθρου χορηγείται η οικογενειακή παροχή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.3205/2003, όπως ισχύει.

γ. Τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με την αριθμ.: 2/50025/0022/3-10-2006 κοινή Υπουργική Απόφαση.

Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις της ανωτέρω διάταξης προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι κατά την 31-12-2004, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Για τον υπολογισμό της τυχόν προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνονται υπόψη τα ποσά του επιδόματος γάμου και τέκνων.

δ. Για την κατάταξη στα ανωτέρω κλιμάκια λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που αναφέρεται στο άρθρο 15 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 4:

- Οι μουσικοί που δεν κατέχουν πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής εκπαίδευσης αμείβονται με τα ημερομίσθια της περίπτωσης Β του άρθρου 5 της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- Οι σχολικοί φύλακες (Δ.Ε.) αμείβονται με τα ημερομίσθια της περίπτωσης Β' του άρθρου 5 της παρούσας Σ.Σ.Ε. λόγω της φύσεως της εργασίας τους (βάρδιες).
- Στις παρακάτω ειδικότητες του καλλιτεχνικού προσωπικού χορηγείται στις συνολικές αποδοχές τους τα εξής ποσά κατά μήνα λόγω των αυξημένων καθηκόντων τους.

Διευθυντής Φιλαρμονικής:	40,00 €.
Διευθυντής Χορωδίας:	30,00 €.
Αρχιμουσικός:	20,00 €.
Κορυφαίος Μουσικός:	10,00 €.

ΑΡΘΡΟ 5:

Τα ημερομίσθια του κατωτέρω προσωπικού από 1-1-2008 διαμορφώνονται ως εξής:

Α. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ – ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΜΗ ΚΑΤΑΝΟΜΑΖΟΜΕΝΩΝ.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΠΟ 1-1-2008	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΠΟ 1-10-2008
0	30,16 €	30,72 €
1	31,32 €	31,88 €
3	32,44 €	33,04 €
5	33,60 €	34,20 €
7	34,76 €	35,40 €
9	35,92 €	36,56 €
11	37,04 €	37,72 €
13	38,20 €	38,92 €
15	39,36 €	40,08 €
17	40,48 €	41,24 €
19	41,64 €	42,40 €
21	42,80 €	43,60 €
23	43,92 €	44,72 €
25	45,48 €	46,32 €
27	46,64 €	47,48 €
29	47,80 €	48,68 €
31	48,92 €	49,84 €
33	50,08 €	51,00 €

ΑΡΘΡΟ 5: (συνέχεια)

Β. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΠΟ 1-1-2008	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΠΟ 1-10-2008
0	35,12 €	35,76 €
1	36,44 €	37,12 €
3	37,76 €	38,44 €
5	39,12 €	39,84 €
7	40,48 €	41,24 €
9	41,80 €	42,56 €
11	43,16 €	43,96 €
13	44,52 €	45,32 €
15	45,84 €	46,68 €
17	47,20 €	48,08 €
19	48,52 €	49,40 €
21	49,88 €	50,80 €
23	51,24 €	52,20 €
25	53,00 €	53,96 €
27	54,28 €	55,28 €
29	55,64 €	56,68 €
31	57,00 €	58,04 €
33	58,36 €	59,44 €

Για την κατάταξη στα ημερομίσθια των εδαφ. Α' και Β' λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που αναφέρεται στο άρθρο 15 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει.

Γ. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

- Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων υποχρεωτικής εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. Β του άρθρου αυτού με μηδέν έτη υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες. Η δε περαιτέρω μισθολογική του εξέλιξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα υπολογίζεται από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομισθίου.
- Οι εργάτες που απασχολούνται ως οδηγοί με άδεια οδήγησης και σχετική άδεια της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, θα λαμβάνουν τα αντίστοιχα ημερομίσθια των τεχνιτών για όσο διάστημα θα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα.

Δ. Τα ανωτέρω ημερομίσθια των εδαφ. Α, Β, και Γ, του παρόντος άρθρου προσαυξάνονται:

- Με επίδομα γάμου 1,41 € ημερησίως που καταβάλλεται:
 - Στους έγγαμους μισθωτούς, ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος ασκεί ή όχι βιοποριστικό επάγγελμα ή είναι ή όχι συνταξιούχος και ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι και πόσα παιδιά.
 - Στους άγαμους γονείς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χρειάς καθώς και στους διαζευγμένους.
- Με επίδομα τέκνων που καταβάλλεται:
 Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφ. β της παρ. 1, των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ: 297/23-12-2003), όπως αντικαταστάθηκε το εδάφιο β, της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3205/2003 με την παρ.2 του άρθρου 2 του Ν.3336/2005 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005).
- Με ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα:
 - Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων και αφοδευτηρίων, τους οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοικτών φορτηγών, τους χειριστές μηχανικών σαρώθρων, τους εργάτες και τεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, τους απασχολούμενους στην υγειονομική ταφή απορριμμάτων και στους σταθμούς μεταφόρτωσης, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, με ποσό 6,80 € ημερησίως.
 - Για τους απασχολούμενους στις λοιπές υπηρεσίες, με ποσό 6,00 € ημερησίως.
- Με τη δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3 του άρθρου 3 της από 6-7-1998 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., για όσους υπηρετούσαν κατά την 31-12-1997.
- Ειδικά για τους επιστάτες και τους επόπτες καθαριότητας τα ημερομίσθια του άρθρου αυτού αυξάνονται κατά 0,5 ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 6:

Οι διατάξεις της παρ. 8, του άρθρου 16 του Ν. 3345/2005 εφαρμόζονται αναλόγως και για το αντίστοιχο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 7:

Για τους εργαζόμενους που μετατάσσονται από υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στους Ο.Τ.Α. έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/1997 και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. 2047159/7543/0022/8-9-1997 και 2087756/12442/0022/15-12-1997.

ΑΡΘΡΟ 8: Επίδομα Αδείας

Το επίδομα αδείας του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου καταβάλλεται την 1η Ιουλίου έκαστου έτους.

ΑΡΘΡΟ 9:

Η αριθμ.: 2/50025/0022/3-10-2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006) κοινή Υπουργική Απόφαση έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στην παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 10:

- Οι διατάξεις των άρθρων 54 έως και 60 και 65 έως και 67 του Ν. 3584/2007 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007) "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων", έχουν εφαρμογή για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 177, παρ.1 του Κώδικα). Για δε το προσωπικό με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ.1,2,3, 5 και 6 του άρθρου 57, η παρ.6 του άρθρου 60 και το άρθρο 67 του Ν.3584/2007 (άρθρο 177, παρ.2).
- Οι διατάξεις των παρ. 1,3,4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997 ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 τις παρούσας.
- Ο εργαζόμενος (πατέρας) σε περίπτωση γέννησης τέκνων δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
- α. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά στις χωματερές (Υγειονομική Ταφή – Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων κλπ.) μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.
β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:
α. στην αποκομιδή απορριμμάτων,
β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,
γ. στην ασφαλτόστρωση,
δ. στην αποχέτευση,
ε. στα αφοδευτήρια,
στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων,
ζ. σε οικοδομικές εργασίες,
η. εργάτες ύδρευσης,
θ. υδραυλικοί γενικά,
μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.
γ. Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή.
δ. Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.
Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.
- Η διάταξη του άρθρου 61 του Ν. 3584/2007 για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μόνιμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.
Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 62, παρ. 2 έως 6 και 63 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).
Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 62 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων άρθρο 174, παρ. 2).

ΑΡΘΡΟ 11: Κατασκηνώσεις

Στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που έχει παιδιά ηλικίας από 6 ετών και μέχρι 14 ετών, ο οικείος Ο.Τ.Α.,

εφόσον δεν διαθέτει κατασκηνώσεις, υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις, τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο Ο.Τ.Α. και κατά 50% τον εργαζόμενο.

ΑΡΘΡΟ 12: Συνδικαλιστικές Άδειες

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο παράρτημα (I) που αφορά τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Ευνοϊκότερες με Νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 13: Παρακράτηση Συνδικαλιστικών Εισφορών

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο παράρτημα (II) που αφορά την παρακράτηση των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

ΑΡΘΡΟ 14: Ατομικά Μέσα Προστασίας

- Η με αριθμ. πρωτ.: 53361/2-10-2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006), με αριθμ.: 36586/10-7-2007 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1323/30-7-2007) και αριθμ. οικ. 31119/19-5-2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 990/28-5-2008) κοινές Υπουργικές Αποφάσεις έχουν εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος τους και για το προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και για τις ειδικότητες και θέσεις εργασίας που αναφέρονται σ' αυτή.
- Ο εργαζόμενος υποχρεωτικά φέρει τα μέσα ατομικής προστασίας κατά τον χρόνο της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας.
- Στις ειδικότητες πληροφορικής χορηγούνται τα προβλεπόμενα από την Κ.Υ.Α. με αριθμ.: 130558/12-6-1989 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989), όπως ισχύει κάθε φορά.

ΑΡΘΡΟ 15:

Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1836/1989 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 79/14-3-1989) όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 22 του Ν. 2556/1997 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 270/24-12-1997) ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ 16: Αναγνώριση Προϋπηρεσίας

Για το προσωπικό το οποίο κατατάσσεται στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3320/2005, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004 και πληρεί τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 αυτού συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο παραπάνω Π.Δ.

Η ρύθμιση αυτή δεν ισχύει για τους υπαγόμενους στις διατάξεις του Ν. 3491/2006.

ΑΡΘΡΟ 17: Επίδομα Προβληματικών & Παραμεθόριων Περιοχών

Στο προσωπικό που αμείβεται με τις παρ. Α' και Β' του άρθρου 5 της παρούσης και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμία άλλη παροχή για τον ίδιο λόγο εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύουν κάθε φορά.

ΑΡΘΡΟ 18: Αποζημίωση του άρθρου 204 του Ν. 3584/2007

Στην αποζημίωση που καταβάλλεται με τις διατάξεις του άρθρου 204 του Ν. 3584/2007, "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων", στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδείας και προσαυξάνουν την αποζημίωση κατά το 1/6 όπως έχει κρίνει ο Άρειος Πάγος (1139/1974).

ΑΡΘΡΟ 19: Μετάταξη με Εμπειρία

α. Το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε ειδικότητες βοηθητικού προσωπικού μπορεί να μετατάσσεται ύστερα από αίτηση του και γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, που συνιστώνται με την απόφαση της μετάταξης που εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο, στις κατωτέρω ειδικότητες: Ηλεκτρολόγου, Χειριστού Μηχανήματος Έργου, Οδηγού Αυτοκινήτου, Τεχνίτες Γενικά, Δενδροανθοκηπουρού – Δενδροκόμου – Κηπουρού – Ανθοκόμου, Επόπτου Καθαριότητας και Μαγειρίου.

Για την μετάταξη αυτή θα πρέπει να κατέχει απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) ετών.

β. Για τις μετατάξεις αυτές ως χρόνος για την κατάταξη στα τεχνικά ημερομίσθια των ειδικότητων που μετατάσσονται θα λαμβάνεται υπόψη μόνο ο χρόνος της εμπειρίας.

ΑΡΘΡΟ 20:

Σε όσους εργαζόμενους δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2006 τα είδη ατομικής προστασίας παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση του 2003) η αξία τους αποτιμάται σε χρήμα καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για την χορήγησή τους.

ΑΡΘΡΟ 21:

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2008 και κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. καταργείται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- 1. ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
- 2. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΦΡΑΔΕΛΛΟΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α΄ ΒΑΘΜΟΥ

Άρθρο 1:

Διευκολύνσεις Συνδικαλιστών

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Την ίδια υποχρέωση έχει για τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Εκτελεστικής Επιτροπής και τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) στη τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Άρθρο 2:

Άδειες Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μελών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι πεντακόσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.

Άρθρο 3:

Άδειες Μελών Γενικού Συμβουλίου

Στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.–Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημέρες το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Στις ημέρες αυτές συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης του Γενικού Συμβουλίου.

Άρθρο 4:

Άδειες Μελών Εκτελεστικής Επιτροπής

Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.–Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

Άρθρο 5:

Άδειες Αντιπροσώπων

Στους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της Π.Ο.Ε.–Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων της Π.Ο.Ε.–Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν.

Η ίδια άδεια χορηγείται και για τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε.–Ο.Τ.Α.) για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Άρθρο 6:

Διαδικασία Χορήγησης

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.

Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση – δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η εν λόγω αίτηση – δήλωση δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα.

Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση – δήλωση.

Η Διοίκηση – Εργοδότης (Ο.Τ.Α.) δεν δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α΄ ΒΑΘΜΟΥ

Άρθρο 1:

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα εφαρμόζεται στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Άρθρο 2:

Η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού με οποιαδήποτε σχέση εργασίας γίνεται απ' ευθείας από τη μισθοδοσία τους εφόσον προβλέπεται από το καταστατικό του πρωτοβάθμιου συλλόγου, ή υπάρχει σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 του εργαζόμενου – μέλους του συλλόγου.

Άρθρο 3:

Η μηνιαία συνδικαλιστική εισφορά είναι ενιαία και αφορά τη συνδρομή του εργαζομένου στο σύλλογο, την Π.Ο.Ε.–Ο.Τ.Α. και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Άρθρο 4:

Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς είναι αυτό που προκύπτει από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού του πρωτοβάθμιου συλλόγου.

Άρθρο 5:

Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο προσκομίζει στον αρμόδιο εκκαθαριστή των αποδοχών, ονομαστική κατάσταση των υπαλλήλων που είναι μέλη του συλλόγου και είναι υποχρεωμένοι στην καταβολή της μηνιαίας συνδρομής.

Στην κατάσταση αυτή θα αναφέρονται:

- α. Το ονοματεπώνυμο του υπαλλήλου.
- β. Ο αριθμός του μισθολογικού του μητρώου.
- γ. Η σχέση εργασίας του.
- δ. Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς, όπως προκύπτει από την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού.
- ε. Ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού του συλλόγου και η επωνυμία της Τράπεζας.
- ζ. Η κατάσταση θα είναι υπογεγραμμένη από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα και θα φέρει και την σφραγίδα του συλλόγου.

Άρθρο 6:

Η συνδικαλιστική εισφορά θα παρακρατείτε υποχρεωτικά κάθε μήνα και τα σχετικά ποσά θα καταθέτονται στο λογαριασμό του συλλόγου με ευθύνη του εκκαθαριστή.



Θεσσαλονίκη - Τετάρτη 26 Νοεμβρίου 2008



Τις θέσεις και προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τα προβλήματα των εργαζομένων αλλά και του θεσμού κατέθεσε στο χαιρετισμό του στο ετήσιο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας Θέμης Μπαλασόπουλος.

Αναλυτικά ο χαιρετισμός του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής έχει ως εξής:

“ **Αγαπητοί φίλοι,**

Θέλω εκ μέρους των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να σας ευχαριστήσω για την πρόσκλησή σας να παραβρεθούμε στο Τακτικό σας Συνέδριο και να καταθέσουμε και τις δικές μας απόψεις.

Το συνέδριό σας πραγματοποιείται σε μια πολύ κρίσιμη περίοδο για την χώρα μας. Σημαντικά προβλήματα απασχολούν τους πολίτες και την κοινωνία.

Το πρώτο και σημαντικότερο είναι η οικονομική κρίση. Τα βασικά στοιχεία που χαρακτηρίζουν την Ελληνική Οικονομία είναι η ραγδαία επιβάρυνση της οικονομικής δραστηριότητας, η διάχυτη ανασφάλεια στα νοικοκυριά και στις παραγωγικές τάξεις, ενώ η εμπιστοσύνη των καταναλωτών βρίσκεται στο ναδίρ. Ακόμα, καθημερινά γίνονται και νέες αυξήσεις στα επιτόκια για κεφάλαιο κίνησης, στα επιχειρηματικά και καταναλωτικά δάνεια και στις πιστωτικές κάρτες, ενώ πολύ πιο επώδυνα είναι τα προβλήματα για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, καθώς και για τα χαμηλά εισοδήματα.

Το δεύτερο είναι η απόφαση της κυβέρνησης να «παγώσει» τη διοικητική μεταρρύθμιση, με το πρόσημο ότι αδυνατεί να εξασφαλίσει τους αναγκαίους οικονομικούς πόρους για τη στήριξη του θεσμού εξαιτίας της οικονομικής κρίσης.

Η πραγματική βέβαια αιτία που η διοικητική μεταρρύθμιση οδεύει στα αζήτητα είναι ότι όλη η συζήτηση το προηγούμενο χρονικό διάστημα με ευθύνη και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης αναλώθηκε ουσιαστικά στο χωροταξικό ανασχεδιασμό των Ο.Τ.Α. χωρίς να υπάρξει συζήτηση για τα πραγματικά προβλήματα που απασχολούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση (τι Αυτοδιοίκηση θέλουμε, πόροι, αρμοδιότητες κ.λ.π.). Σημαντικό ρόλο έπαιξαν και οι υπαναχωρήσεις της κυβέρνησης κυρίως για την υπό σύσταση Περιφερειακή Διοίκηση για την οποία επέλεξαν την έμμεση και όχι άμεση εκλογή του Περιφερειάρχη καθώς και η απροθυμία της στην λειτουργία των Μητροπολιτικών Ο.Τ.Α. σε μεγάλες πόλεις της χώρας μας.

Με την ευκαιρία θα ήθελα να επισημάνουμε σε όλους τους πολιτικούς φορείς ότι σε επόμενη προσπάθεια για μια νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση ο διάλογος δεν θα πρέπει να περιορίζεται στους τέσσερις τοίχους του Υπουργείου Εσωτερικών και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., αλλά να αποτελέσει προβληματισμό όλων των κοινωνικών φορέων αλλά και των εργαζομένων.

Και η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. σας δηλώνει ότι θα απαιτήσει την ενεργό συμμετοχή, σε οποιαδήποτε νέα προσπάθεια, των εργαζομένων που στηρίζουν για πολλά χρόνια τον θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Οι θέσεις μας για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση σας κατατέθηκαν αναλυτικά στο θεματικό Συνέδριο σας τον Ιούνιο του 2008 αλλά και για τα γενικότερα

προβλήματα που απασχολούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση σας είναι γνωστές και έχουν κατατεθεί σε προηγούμενα συνέδριά σας αναλυτικά, προκειμένου να αναδείξουμε το ρόλο του ανθρώπινου δυναμικού στις σύγχρονες απαιτήσεις λειτουργίας των Ο.Τ.Α. στη χώρα μας. Το ανθρώπινο δυναμικό παραμένει ο βασικός πυλώνας για αξιόλογη Τοπική Αυτοδιοίκηση **και σε αυτό πιστεύω ότι συμφωνούμε όλοι.**

Με αφορμή το Ετήσιο Τακτικό σας Συνέδριο στην Θεσσαλονίκη θα ήθελα να αναφερθώ επιγραμματικά στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και είναι μέρος των προβλημάτων που αντιμετωπίζει συνολικά ο θεσμός.

Το 1^ο είναι η συνεχιζόμενη πολιτική στις εργασιακές σχέσεις, όπου έχουμε ιδιαίτερα στους Ο.Τ.Α. ενίσχυση των ελαστικών σχέσεων εργασίας, με αποτέλεσμα την εργασιακή ανασφάλεια και την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και τη γενίκευση των ευέλικτων μορφών εργασίας που προωθούνται κυρίως από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Πρωτεύεται ένα νέο μοντέλο εργασιακών σχέσεων στον αντίποδα της κυρίαρχης μέχρι σήμερα μορφής εργασίας που ήταν η μόνιμη εργασία πλήρους και ασφαλισμένης απασχόλησης.

Επομένως, η εγκατάλειψη του παραδοσιακού μοντέλου εργασίας, που εξασφάλιζε ομαλό εργασιακό βίο, πλήρη ασφάλιση, προβλεπτή έξοδο στη σύνταξη, ατομική, κοινωνική και οικογενειακή ένταξη, συνδικαλιστική προστασία και ελεύθερη συμμετοχή στους πολιτικούς θεσμούς, θα επιφέρει σημαντικές αλλαγές στο εργασιακό, κοινωνικό, συνδικαλιστικό και πολιτικό γίγνεσθαι.

Καθήκον όλων – και πρωτίστως των φορέων του στενού και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα – είναι να εγκαταλείψουν αυτήν την πορεία της εργασιακής απορρύθμισης και το θεσμό της σύγχρονης εργασιακής «δουλεμπορίας», δηλαδή των συμβασιούχων, να ενισχύσουν τη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π., ώστε όλοι να διεκδικούν τις θέσεις εργασίας που δημιουργούνται ή κενώνονται με σύντομες, αδιάβλητες και αξιοκρατικές διαδικασίες.

Αποτελέσματα της ασκούμενης μέχρι σήμερα πολιτικής στο ανθρώπινο δυναμικό είναι η έλλειψη εξειδικευμένου και επιστημονικού προσωπικού που είναι αναγκαίο για τις σημερινές σύγχρονες ανάγκες λειτουργίας των Ο.Τ.Α. αλλά και η έλλειψη διάθεσης επιμόρφωσης και κατάρτισης του υπάρχοντος προσωπικού.

Το 2^ο είναι οι αρμοδιότητες, καθώς εντείνονται οι προσπάθειες για την ιδιωτικοποίηση και εμπορευματοποίηση των βασικών υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με στόχο την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της.

Η τυχόν εφαρμογή του Νόμου για τις Συμπράξεις του Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα θα οδηγήσει ουσιαστικά σε απαξίωση του θεσμού και σε νέα οικονομική επιβάρυνση τους Δημότες, αλλά και τους ίδιους Οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ενώ όπο εφαρμόστηκε απέτυχε.

Το 3^ο είναι η οικονομική κατάσταση των Ο.Τ.Α. καθώς σε συνδυασμό με την οικονομική κρίση οι

Ο.Τ.Α. οδηγούνται μαθηματικά σε οικονομική κατάρρευση.

Θα πρέπει η Τοπική Αυτοδιοίκηση να έχει θετικό ρόλο στην αντιμετώπιση της κρίσης που δεν θα πλήξει μόνο την κοινωνία και τους πολίτες αλλά και τον θεσμό.

Θετική είναι η πρόταση για πάγωμα των Δημοτικών Τελών αλλά πρέπει να συνδυαστεί και με άλλες προτάσεις όπως, μείωση και κατάργηση των τροφείων στους Δημοτικούς Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς καθώς και ενίσχυση των Κοινωνικών Υπηρεσιών, που προσφέρει η Τοπική Αυτοδιοίκηση, θεσμικά και οικονομικά.

Επίσης η πρόταση της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α. για πάγωμα των Δανείων των Ο.Τ.Α. στο Ταμείο Παρακαταθηκών Δανείων θα τους ανασάνει οικονομικά.

Θα πρέπει να ολοκληρωθεί η δέσμευση της κυβέρνησης για καταβολή ΑΜΕΣΑ όλων των παρακρατηθέντων πόρων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση καθώς και η κάλυψη των λειτουργικών εξόδων στις μεταφερόμενες αρμοδιότητες μια και σήμερα υπάρχουν εκατοντάδες εργαζόμενοι που παραμένουν απλήρωτοι. **Καμία νέα αρμοδιότητα χωρίς τους αναγκαίους πόρους.**

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δηλώνει από το βήμα του συνεδρίου σας τη δυναμική συμπαράσταση της σε κάθε κινητοποίηση των αιρετών που θα έχει στόχο την οικονομική αυτοτέλεια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την υλοποίηση των δεσμεύσεων της κυβέρνησης.

Το 4^ο είναι η διαχείριση των απορριμμάτων, καθώς ο χρόνος περνάει και δεν υπάρχει καμία σημαντική πρόοδος στην υλοποίηση του Περιφερειακού σχεδιασμού ιδιαίτερα στην Αττική. Οι κίνδυνοι για την επιβολή προστίμων και περιορισμών από την Ευρωπαϊκή Ένωση είναι προ των πυλών.

Δεν είναι μόνο η καθυστέρηση στην κατασκευή των δύο Χ.Υ.Τ.Α. αλλά η πλήρης εγκατάλειψη του σχεδιασμού για κατασκευή των Σταθμών Μεταφόρτωσης και των Κ.Δ.Α.Υ. Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής είναι η προώθηση ρυθμίσεων και από την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για το δικαίωμα εκχώρησης της αρμοδιότητας σε φυσικά πρόσωπα, Νομικά πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου και Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Πιστεύουμε ότι η κυβέρνηση δεν θα την αποδεχτεί και μέσα από ένα δημιουργικό διάλογο όλοι οι φορείς θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί, με άρση των καταλογισμών, χωρίς όμως να καταργείται ο Δημόσιος και Κοινωνικός χαρακτήρας της υπηρεσίας αυτής.

Το επόμενο χρονικό διάστημα η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ξεκινάει κινητοποιήσεις όχι μόνο των εργαζομένων αλλά όλων των κοινωνικών φορέων για την αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων.

Με στόχο:

1. Εφαρμογή του Εθνικού και Περιφερειακών Σχεδιασμών για τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων.
2. Κατάργηση της σύμβασης με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε.



και επιστροφή της αρμοδιότητας στους Ο.Τ.Α. Διαχείριση της Ανακύκλωσης από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τη δημιουργία ΕΝΙΑΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΦΟΡΕΑ για την ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ των συσκευασιών στα Δημοτικά απόβλητα. Όχι άλλη επιβάρυνση στους Ο.Τ.Α. και στους πολίτες όταν την ίδια στιγμή κάποιοι πλουτίζουν εις βάρος όλων μας.

3. Υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της διαχείρισης των απορριμμάτων. Όχι στην εφαρμογή των Σ.Δ.Ι.Τ. που οδηγούν μαθηματικά στην ιδιωτικοποίηση και την οικονομική επιβάρυνση των πολιτών.
4. Αυστηρή εφαρμογή της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τη διαχείριση των Ε.Ι.Α. για να σταματήσει η εγκληματική ανεξέλεγκτη διάθεσή τους, για λόγους προστασίας της Δημόσιας Υγείας, της Υγιεινής της Εργασίας και του Περιβάλλοντος.

Το 5^ο είναι η εφαρμογή του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων για το νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. Η προτεινόμενη παράταση προσαρμογής στο νέο θεσμικό πλαίσιο επιτείνει την ομηρία των εργαζομένων και ουσιαστικά παραπέμπει στις καλές τις εφαρμογές του νέου Κώδικα.

Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής είναι οι απολύσεις εκατοντάδων εργαζομένων, η ομηρία χιλιάδων άλλων αλλά και η προσπάθεια να συνεχισθεί μια κατάσταση που οδήγησε χιλιάδες Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. σε οικονομική κατάρρευση αλλά και απαξίωση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. διεκδικούν ενιαίο πλαίσιο όρων αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. με αυτό των υπολοίπων εργαζομένων. Σταδιακή κατάργηση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α., μεταφορά του προσωπικού στους Δήμους και επιστροφή των αρμοδιοτήτων. Μόνο τότε θα μπει τέλος σε μια αρρωστημένη κατάσταση που επιβαρύνει οικονομικά και θεσμικά την Τοπική Αυτοδιοίκηση χωρίς ουσιαστικά κανένα όφελος.

Το 6^ο και τελευταίο είναι η λειτουργία των Προνοιακών Δομών που οι παρεμβάσεις της κυβέρνησης με την ανοχή και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει οδηγήσει στο κλείσιμο δεκάδες Προνοιακές Δομές (Κ.Δ.Α.Π.), εκατοντάδες εργαζομένους στην απόλυση αλλά και την αφαίρεση της λειτουργίας τους από την Τοπική Αυτοδιοίκηση στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας.

Θα πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα, γιατί επίκειται αλλαγές και στα υπόλοιπα προγράμματα, και η Τοπική Αυτοδιοίκηση να αγωνιστεί μαζί με τους εργαζόμενους στις Προνοιακές Δομές για την υπεράσπιση των χιλιάδων θέσεων εργασίας, της άσκησης κοινωνικής πολιτικής χωρίς κόστος για τους πολίτες και αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης.

Εμείς ήδη ξεκινήσαμε. Περιμένουμε ανάλογες προσπάθειες και από εσάς. Διαφορετικά θα χρεωθεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση μια επιλογή της κυβέρνησης που περιορίζει την άσκηση κοινωνικής πολιτικής.

Ανάλογη εγκατάλειψη υπάρχει και στα Κέντρα Πρόληψης αφού το Υπουργείο Υγείας αρνείται να υλοποιήσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις που είναι 5 εκατ. ευρώ. Αποτέλεσμα είναι πολλά κέντρα να έχουν κλείσει, οι εργαζόμενοι να βρίσκονται σε κινητοποιήσεις και το Κράτος μια στοιχειώδη υποχρέωση του απέναντι στην κοινωνία και ειδικά στους νέους να μη την εκπληρώνει.

Αγαπητοί φίλοι,

Με αυτές τις επισημάνσεις θέλω να ευχηθώ κάθε επιτυχία στο συνέδριό σας, να ευχαριστήσω το Διοικητικό Συμβούλιο για την πρόσκληση που μας κάνατε αλλά και τη συνεργασία που είχαμε στην αντιμετώπιση σοβαρών προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των εργαζομένων. Στο χέρι μας είναι να αναπτύξουμε κοινή δράση για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζει και ο θεσμός αλλά και οι εργαζόμενοι.

Άλλωστε όλοι υπηρετούμε ένα θεσμό δημοκρατικό που βρίσκεται κοντά στον πολίτη. ”

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Στο πλαίσιο των διεκδικήσεων των αιρετών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κατέληξε το Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., προκειμένου να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις και να εξευρευθούν οι πόροι για ισχυροποίηση των Ο.Τ.Α. στις δύσκολες όπως αυτή συγκυρίες, πάντα προς όφελος των πολιτών.

Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:

“ Το φετινό μας Συνέδριο σηματοδεύτηκε από το άδοξο τέλος της λεγόμενης διοικητικής μεταρρύθμισης, όπως ως «ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ II» την εννοούσε η Κυβέρνηση. Στην ουσία η Κυβέρνηση ποτέ δεν πίστεψε στο εγχείρημα της βαθιάς αλλαγής στο Κράτος.

Ένα χρόνο τώρα, δεν παρουσίασε ούτε καν τις στοιχειώδεις αρχές του εγχειρήματος, γιατί πολύ απλά δεν έχει κανένα σχέδιο.

Επικαλείται για τη ματαιώση τη διεθνή κρίση που καθιστά δύσκολη την εξασφάλιση των απαραίτητων πόρων για τη στήριξη της μεταρρύθμισης.

Είναι μια θέση προσχηματική, αφού το πρόγραμμα στήριξης εκτείνεται κυρίως στην περίοδο 2011-2014, δηλαδή έξω από τον ορίζοντα της διεθνούς οικονομικής κρίσης και μετά τις δημοτικές εκλογές του 2010.

Εμείς πιστεύουμε ότι η διεθνής κρίση καθιστά επιτακτική την ανάγκη ριζικής αλλαγής στο κράτος τώρα, όσο ποτέ άλλοτε.

Οι αποφάσεις των Συνεδρίων μας στη Ρόδο το 2005 και στην Κυλλήνη το 2007, αυτό διατυπώνουν και είναι σήμερα επίκαιρες όσο ποτέ.

Εμείς δηλώνουμε την προσήλωσή μας στην ανάγκη ουσιαστικών αλλαγών, που μας οδηγούν στο σύγχρονο κράτος, με αποκέντρωση και αυτοδιοίκηση.

Είναι ζωτική ανάγκη, στις μέρες μας, να σπρηχθεί η Αυτοδιοίκηση ως δημόσιος θεσμός και ως αποτελεσματικός μηχανισμός αναδιανομής του εθνικού πλούτου, που τονώνει την τοπική οικονομία.

Η αντιμετώπιση του οικονομικού προβλήματος της χώρας, απαιτεί και προϋποθέτει συγκροτημένες δημοτικές πολιτικές και ισχυρά υποκείμενα που τις υλοποιούν.

Η Αυτοδιοίκηση Α΄ και Β΄ βαθμού, δεν αποτελεί μέρος του προβλήματος, αλλά διακριτή δύναμη που απαντάει και συμβάλλει αποτελεσματικά στην άρση των συνεπειών αυτού.

Είναι ο μόνος θεσμός που με την ενίσχυσή του, μπορεί να σταθεί αρωγός της κοινωνίας που δοκιμάζεται.

Με αυτή την οπτική διεκδικούμε αδιαπραγμάτευτα:

- Την αποφασιστική ενίσχυση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.
- Την απόλυτη εφαρμογή του Ν. 1828/1989, χωρίς καμμία παρέκκλιση.
- Την άμεση απόδοση των παρακρατηθέντων πόρων του 2008 και την έναρξη απόδοσης των παρακρατηθέντων παρελθόντων ετών (1.711 εκ. €) το Δεκέμβριο 2008.
- Τη διακοπή της παρακράτησης των πόρων του «ΘΗΣΕΑ» τα επόμενα χρόνια. Καμμία παρακράτηση δεν πρέπει να γίνει το 2009.
- Την απόδοση των πόρων που αποτελούσαν υποχρέωση του τακτικού προϋπολογισμού του κράτους για τους παιδικούς σταθμούς και τα στάδια (τα τρία τελευταία χρόνια εγγράφοντο στον τακτικό προϋπολογισμό 180 εκ. € τα οποία με τον πληθωρισμό ανάγονται σε 244 εκ. € σήμερα) και

τα οποία διαγράφονται με ωμή παραβίαση του Συντάγματος, από τον προϋπολογισμό του 2009.

- Την κάλυψη όλων των μεταφερθεισών αρμοδιοτήτων, που σε καμμία περίπτωση δεν καλύπτονται από την απόδοση του επιπλέον 40% των τελών κυκλοφορίας.
- Την επιστροφή στο «καλάθι» της Αυτοδιοίκησης των ειδικών λογαριασμών που «μετακόμισαν» στο Υπουργείο Οικονομίας και ξεπερνούν τα 80 εκ. € ετησίως.
- Το άνοιγμα των οριζόντιων δράσεων του «ΘΗΣΕΑ», για την υποβοήθηση συγκεκριμένων πρωτοβουλιών.
- Τη λήψη επενδυτικών δανείων με υποθήκευση πόρων, όπως του φόρου ζύθου και του τέλους διαφήμισης, για τις ανάγκες όλων των Ο.Τ.Α.
- Τη διεύρυνση των προγραμμάτων απασχόλησης στους Δήμους, και
- Τη μείωση των επιτοκίων του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, παράλληλα με την αναχρηματοδότηση των παλαιότερων δανείων. Να δοθεί επίσης δύο χρόνια περίοδος χάριτος στα μέχρι σήμερα δάνεια των ΟΤΑ από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.

Δε δεχόμαστε τις απαράδεκτες διαδικασίες που οδηγούν σε αποκλεισμό από το ΕΣΠΑ εκατοντάδες Δήμους και τελικά το μεγαλύτερο μέρος της χώρας.

Όπως δε δεχόμαστε, σε καμμία περίπτωση, να συνεχιστεί η απαράδεκτη κατάσταση που επικρατεί στις προνοιακές δομές, που οδήγησε πολλές σε κλείσιμο λόγω οικονομικής ασφυξίας, που επανεισήγαγε το πελατειακό σύστημα και διατηρεί την εκκρεμότητα στο προσωπικό, μεταφέροντας τεράστια βάρη στους Ο.Τ.Α. της χώρας.

Σήμερα, με την απειλή της κρίσης, απαιτείται η διεύρυνση αυτών των δομών και όχι η συρρίκνωσή τους.

Σήμερα, επιβάλλεται να οικοδομήσουμε ένα ισχυρό κράτος πρόνοιας στο πλησιέστερο στον πολίτη επίπεδο.

Τέλος, για μας είναι ξεκάθαρο ότι η υποβάθμιση και απαξίωση των θεσμών της Αυτοδιοίκησης και των αιρετών, δεν μπορεί να συνεχιστεί.

Η επιτροπία και η χειραγώγηση της δημοτικής λειτουργίας, με την πρωτοφανή επαναφορά του ελέγχου σκοπιμότητας από το Γενικό Λογιστήριο του κράτους και από τετραμελή εξ' υποργών επιτροπή, όχι μόνο δεν είναι πολιτικά αποδεκτή, αλλά μας οδηγεί δεκαετίες πίσω, όταν υπήρχε απόλυτη εξάρτηση των δήμων και των κοινοτήτων της χώρας από το κράτος.

Δηλώνουμε την απόφασή μας να αγωνιστούμε με την κοινωνία, για μια άλλη πραγματικότητα στην πατρίδα μας.

Επιβάλλεται να βρεθούν οι τρόποι και οι πόροι, ώστε οι Ο.Τ.Α. όχι μόνο να ανταποκριθούν στο συνταγματικό ρόλο τους αλλά και να πραγματοποιήσουν τις παρεμβάσεις που απαιτεί η συγκυρία, προς όφελος των πολιτών οι οποίοι καλούνται και, χωρίς να ευθύνονται, να πληρώσουν τις συνέπειες της κρίσης. ”



Η προσφυγή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Συμβούλιο της Επικρατείας για το Νόμο 3655/2008 (Ενοποίηση των Ταμείων)

Συνέχεια από το προηγούμενο τεύχος 119



“Συνοψίζοντας, δεν είναι νόμιμη η ένταξη του κλάδου εφάπαξ παροχών του Ν.Π.Δ.Δ. Τ.Α.Δ.Κ.Υ. στο Ν.Π.Δ.Δ. Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και η ένταξη του κλάδου επικουρικής σύνταξης του Ν.Π.Δ.Δ. Τ.Α.Δ.Κ.Υ. στο Τ.Π.Δ.Υ. και πρέπει να ακυρωθούν, διότι έγιναν

α. χωρίς να έχει υπολογισθεί ο βαθμός βιωσιμότητας κάθε ενοποιούμενου ασφαλιστικού οργανισμού ή κλάδου στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και στο Τ.Π.Δ.Υ., β. εξισώνοντας ανεπίτρεπτα ασφαλισμένους που τελούν σε διαφορετική κατάσταση και ασφαλιστικούς οργανισμούς και κλάδους που βρίσκονται σε διαφορετικό βαθμό βιωσιμότητας, γ. προσβάλλοντας την αρχή της αναλογικότητας αφού η ενοποίηση μπορούσε να γίνει με λιγότερο επαχθείς τρόπους και ειδικότερα με την πρόβλεψη της περιουσιακής και διοικητικής αυτοτέλειας του κλάδου εφάπαξ παροχών και του κλάδου επικουρικής σύνταξης του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., δ. μειώνοντας τη βιωσιμότητα των κλάδων αυτών, αφού το ασφαλιστικό του κεφάλαιο δεν ανήκει πλέον στους ασφαλισμένους των συγκεκριμένων κλάδων, ε., προσβάλλοντας το περιουσιακό δικαίωμα των ασφαλισμένων του κλάδου εφάπαξ παροχών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του κλάδου επικουρικής σύνταξης του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., και στ. παραβιάζοντας το άρθρο 4 παράγρ. 5 και το άρθρο 25 παράγρ. 4 του Συντάγματος που επιβάλλουν την ενίσχυση της βιωσιμότητας των υπολειπόμενων σε βιωσιμότητα κλάδων και οργανισμών μέσω της εθνικής αλληλεγγύης (φορολογίας).

2. Προσβολή των περιουσιακών δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Οι εισφορές των ασφαλισμένων στον κλάδο εφάπαξ παροχών και στον κλάδο επικουρικής σύνταξης του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. αποτελούν τμήμα των αμοιβών τους, το οποίο καταβάλλουν για την ασφαλιστική τους κάλυψη (σχετικά με τη νομική φύση των ασφαλιστικών εισφορών στον κλάδο εφάπαξ παροχών βλ. και ΑΕΔ 3/2007, 4/2007, 6/2007, ΕΔΚΑ 5/2007, 350-371). Κατά συνέπεια, οι ασφαλιστικές παροχές και η προσδοκία λήψης των παροχών αποτελούν περιουσιακό δικαίωμα των ασφαλισμένων. Το περιουσιακό αυτό δικαίωμα των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων προσβάλλεται για τους εξής λόγους:

α. Η διαχείριση της περιουσίας του ασφαλιστικού οργανισμού / κλάδου (σε σύστημα τύπου Bismarck, όπως είναι το ελληνικό) εξασφαλίζεται μέσω της αποφασιστικής συμμετοχής στο Διοικητικό Συμβούλιο του ασφαλιστικού οργανισμού / κλάδου εκπροσώπων της ασφαλιζόμενης επαγγελματικής ομάδας. Έτσι, στο Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από ετών συμμετείχαν εκπρόσωποι που υποδείκνυαν οι τέσσερις πρώτοι των αιτούντων. Επτά από τα οκτώ μέλη του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. υποδεικνύονταν από του ασφαλισμένους και συνταξιούχους. Ειδικότερα, δύο μέλη υποδεικνύονταν από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., δύο από τους συνταξιούχους (Π.Ο.Σ.Κ.Υ.), δύο είναι εκπρόσωποι των εργαζομένων που ενόψει του ότι ασφαλιζόνταν και αυτοί στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. στην πραγματικότητα εκπροσωπούσαν τους ασφαλισμένους (Σ.Υ.Α.Τ. και Ο.Σ.Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Δ.Α.), ένα μέλος ήταν υπάλληλος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και επομένως και αυτός ασφαλισμένος του ταμείου και μόνον ο Πρόεδρος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. δεν είχε σχέση με την ομάδα των ασφαλισμένων. Επομένως, οι σχετικές με τη διαχείρι-

ση του ασφαλιστικού κεφαλαίου αποφάσεις λαμβάνονταν με την αποφασιστική συμμετοχή των εκπροσώπων της ασφαλιζόμενης ομάδας και έτσι οι ασφαλισμένοι δια των εκπροσώπων τους διαχειρίζονταν το ασφαλιστικό κεφάλαιο του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Η διαχείριση αυτή όσον αφορά στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. υπήρξε συνετή και αξιόπιστη, όπως προκύπτει από την προαναφερθείσα αναλογιστική μελέτη των Ν. Φράγκου και Αλ. Ζιμπίδη, διότι οι κλάδοι εφάπαξ παροχών και επικουρικής σύνταξης του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. έχουν ιδιαίτερα υψηλό βαθμό βιωσιμότητας και είναι μάλιστα πλεονασματικοί.

Η επέμβαση του νομοθέτη στη διαχείριση του ασφαλιστικού κεφαλαίου του κλάδου εφάπαξ παροχών και του κλάδου επικουρικής σύνταξης δεν είναι νόμιμη, διότι δεν συντρέχει λόγος δημοσίου συμφέροντος για την επιβολή περιορισμού στη διαχείριση της περιουσίας των κλάδων αυτών, (κάτι που θα συνέβαινε, αν ο κλάδος δεν ήταν βιώσιμος ή αν χρηματοδοτείτο από το κράτος). Για τον λόγο αυτό αντίκειται στο άρθρο 17 του Συντάγματος και στο Πρώτο Πρόσθετο Πρωτόκολλο της Ευρωπαϊκής Συμβάσεως για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου η προσβολή του περιουσιακής φύσεως δικαιώματος των ασφαλισμένων και ειδικότερα δεν είναι νόμιμη η ανάθεση της διαχειρίσεως του κλάδου εφάπαξ παροχών και του κλάδου επικουρικής σύνταξης στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και στο Τ.Π.Δ.Υ. αντίστοιχα με μειωμένη εκπροσώπηση των ασφαλισμένων του κλάδου στο διοικητικό τους συμβούλιο σε σχέση με την εκπροσώπηση που είχαν στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Ειδικότερα, οι ασφαλισμένοι του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. μετέχουν με έναν εκπρόσωπο στή 13 μελή Συμβούλια του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και του Τ.Π.Δ.Υ. τη στιγμή που συνεισφέρουν το μεγαλύτερο κεφάλαιο και είναι οι πλέον βιώσιμοι και φερέγγυοι κλάδοι.

β. Πέραν τούτου, δεν προβλέπεται ούτε καν η περιουσιακή και διοικητική αυτοτέλεια των τομέων του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και του Τ.Π.Δ.Υ., ώστε να εμποδίζεται η μεταφορά περιουσιακών στοιχείων από τον ένα τομέα στον άλλο και από τον ένα κλάδο στον άλλο.

Β. Μη νόμιμη η κατανομή της περιουσίας

1. *Παράβαση της συνταγματικής περιωπής γενικής αρχής του κοινωνικοασφαλιστικού δικαίου για την υποχρεωτική προ πάσης επεμβάσεως στο ασφαλιστικό κεφάλαιο σύνταξη αναλογιστικών και οικονομικών μελετών.*

Επειδή οι παραπάνω οικονομικές και αναλογιστικές μελέτες για το σύνολο των ενοποιούμενων ασφαλιστικών οργανισμών / κλάδων δεν έχουν εκπονηθεί η ενοποίηση και η επίδικη κατανομή πάσχουν ακυρότητα, ως αντίθετες 1. στις παραπάνω συνταγματικές αρχές της βιωσιμότητας και της συντάξεως οικονομικών και αναλογιστικών μελετών προ πάσης επεμβάσεως στο ασφαλιστικό κεφάλαιο και 2. των αρχών της ισότητας και της αναλογικότητας που θίγονται από την ενοποίηση διαφορετικού βαθμού βιωσιμότητας ασφαλιστικών οργανισμών και ειδικότερα από την αδιάκριτη και προς όφελος άλλων ενοποιούμενων ασφαλιστικών κλάδων μεταβίβαση της περιουσίας του κλάδου εφάπαξ παροχών και του κλάδου επικουρικής σύνταξης του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και στο Τ.Π.Δ.Υ. αντίστοιχα.

2. Παράβαση των αρχών της ισότητας και της βιωσιμότητας

Η κοινωνική αλληλεγγύη σε σύστημα με προέχοντα χαρακτηριστικά από το πρότυπο Bismarck, αναφέρεται στην κοινότητα των ασφαλισμένων, είναι δηλαδή εσωτερική και δεν εκτείνεται στους ασφαλισμένους σε άλλους ασφαλιστικούς οργανισμούς. Στην περίπτωση των ενοποιήσεων, η κοινωνική αλληλεγγύη δεν επιτρέπεται να επεκταθεί στο σύνολο των ασφαλισμένων του ενιαίου οργανισμού, παρά μόνο αν βρίσκονται στον ίδιο βαθμό βιωσιμότητας. Επομένως, δεν επιτρέπεται η μεταφορά και εν γένει η διάθεση του ασφαλιστικού κεφαλαίου ενός ή περισσότερων από τους ενοποιούμενους ασφαλιστικούς οργανισμούς υπέρ των ασφαλισμένων των άλλων ενοποιούμενων οργανισμών ή υπέρ του ενιαίου οργανισμού, διότι τούτο αντίκειται και στις διατάξεις για την προστασία της περιουσίας και στις διατάξεις για την ισότητα και αναλογικότητα του Συντάγματος. Αντί λοιπόν να εξουθεθούν τα αίτια των τυχόν ελλειμμάτων των μη βιώσιμων κλάδων και να αντιμετωπισθούν με τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων και αν χρειαζόταν και με την προσφυγή στη φορολογία (εθνική αλληλεγγύη) επιρρίπτεται η ευθύνη στους ασφαλισμένους και στην περιουσία τους. Συνεπώς, η επίδικη κατανομή της περιουσίας παραβιάζει το άρθρο 4 παράγρ. 5 και 25 παράγρ. 5 του Συντάγματος και θίγει τα περιουσιακά δικαιώματα των ασφαλισμένων στον Τ.Α.Δ.Κ.Υ. που προστατεύονται από το Σύνταγμα και το Πρώτο Πρόσθετο Πρωτόκολλο της Ε.Σ.Δ.Α. και πρέπει να ακυρωθεί.

3. Αντίφαση του νόμου

Η προσβαλλόμενη Υπουργική Απόφαση που έχει εκδοθεί σύμφωνα με την εξουσιοδότηση του άρθρου 85 παράγρ. 3 παραβιάζει το άρθρο 116 παράγρ. 3 του Ν. 365/2008. Ο νόμος παρουσιάζει αντίφαση, διότι δεν είναι δυνατή ταυτόχρονα η κατανομή της περιουσίας αφ' ενός με κριτήριο την αναλογία των εισφορών των νέων ασφαλισμένων και αφ' ετέρου με κριτήριο το αποτέλεσμα οικονομικής μελέτης και για τον λόγο αυτό πρέπει να ακυρωθεί, ως μη νόμιμη.

Επειδή η παρούσα είναι παραδεκτή, νόμιμη και βάσιμη,

**ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ
και όσους επιφυλασσόμεθα να προσθέσουμε
ΑΙΤΟΥΜΕΘΑ**

Να γίνει δεκτή η παρούσα. Να ακυρωθεί η ως άνω προσβαλλόμενη πράξη κατά το μέρος που αφορά στην κατανομή της περιουσίας του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Να καταδικασθεί το Ελληνικό Δημόσιο στην καταβολή της εν γένει δικαστικής μας δαπάνης. ”

Με αίτημα της Δικηγόρου Αθηνών κας Πατρίνα Παπαρρηγοπούλου που εκπροσωπεί την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζητήθηκε να συζητηθεί η αγωγή στην Ολομέλεια του Δικαστηρίου (Συμβούλιο της Επικρατείας).

Το αίτημα έγινε αποδεκτό και η δικάσιμος έχει προδιορισθεί για την 8η Μαΐου 2009.

